

中途職員入職時研修プログラム

育成方針・目的	<p>1.しおかぜに入職する職員が、しおかぜの法人理念や方針を学び、求められる役割を理解し、しおかぜの職員である意識が持てるようにする。</p> <p>2.入職後に必要な知識や視点、考え方を学び、スムーズに業務に移行できるようにする</p> <p>3.個々のペースに合わせたOJTを通して、専門的な知識や技術を身につける</p>
----------------	--

対象者	新社会人を除く、中途入職者
------------	---------------

1日目	
8:30～8:40	オリエンテーション
8:40～9:30	しおかぜについて
9:40～10:00	法令遵守について
10:10～11:00	就業の心得・接遇・個人情報
11:10～12:00	就業規則について
	休憩 総合ケアセンターにて昼食
13:00～13:30	人事評価について
13:30～16:20	事業所見学 琴浦園・アクア・お台場 入職時検診
16:20～17:10	地域支援について
17:20～17:30	振り返り 及び 意見交換 1日の感想や質問事項など

2日目	
8:30～8:40	オリエンテーション
8:40～10:00	認知症について
10:10～11:00	事業所見学 こども園・デイ下津井・特養
11:10～12:00	感染症について
	休憩 総合ケアセンターにて昼食
13:00～14:10	事業所見学 デイ城山・陽だまり・やすらぎ
14:20～15:35	事故予防について
15:45～17:00	身体拘束・高齢者虐待について
17:10～17:30	振り返り・意見交換・事業計画 1日の感想や質問事項など