

令和5年度事業報告書		事業所名	陽だまりの家	作成者	小原 史吉	作成日	R6.3.31
目標	本年テーマ	(計画)利用者をよく知り、機能を維持向上していく					
		(評価) 職員に利用者の観察の仕方や、ケアプランに基づくケアの方法が確立できました					
基本処遇及び運営	■令和5年度処遇及び運営方針に対する評価						
	(計画)①利用前に相談員が利用者のケアについて暫定プランを基に目標を設定し、職員間と話し合いをし						
	利用者のケアについて質問をする。(利用者の生活歴、病気、機能、関心事について話をする。)						
	②職員が目標を共有し、利用者に関心をもつ						
	(パソコンの共有陽だまりファイルに利用者目標一覧を作成する。ロング利用者はユニット毎、短期利用者は五十音順)						
	作成はユニットリーダーが担当する。						
	③実際にやってみることで、他の職員の理解を深める。						
	(評価)導入当初は、利用者様のプランに基づく行動ができておらず、業務中心的でしたが、						
	各ユニット数人のプランを作り、実施しチェックと評価ができるようになりました。今では、ほぼ全員の						
	プランに対し、チェックと評価ができるようになえました。						
研修・セミナー	■職員研修計画と実績						
		研修名称	参加実績	研修名称	参加実績		
		ユニットリーダー研修	三原 加奈	法令遵守について	各ユニットリーダー参加しています。		
		ユニット管理者研修	小原 史吉	事故予防について	事故予防対策委員会参加しています		
		認知症の研修	各ユニットリーダー参加しています。	身体拘束・虐待について	感染症対策・身体拘束委員会参加しています		
		プライバシーの保護	各ユニットリーダー参加しています。	感染症の予防知識	感染症対策・身体拘束委員会 嘔吐やBCPについても研修し		
		接遇マナーについて	各ユニットリーダー参加しています。	食中毒の予防と蔓延防止	感染症対策・身体拘束委員会参加されています		
		ケアマネ更新研修	小原史吉				
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果						
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果		
		陽だまり会議	計画通り実行し、問題点を解決したり、話し合いを行った	事故予防対策委員会	事故の想定を自ら行うことで、シュミレーションが出来るようになりました。		
		ユニット会議	各ユニットにおいてケアプランの実行状態を報告し問題解決にあたりました	感染症対策・身体拘束委員会	身体拘束はありませんが、スピーチロックなどの勉強会等行いました		
		行事担当会議	行事においてはスムーズにできました。今年の日帰り旅行をバス会社に頼み家族も参加され、好評でした	給食委員会	食事の味付けやメニューはかなり改善されました。ご当地のデザートはかなり好評でした		
				リーダー会議	リーダー間のでの話あいを行っています。チーフとの話し合いを何度も行いました		

■災害訓練計画・実績				
防災・災害	訓練予定月	実施月	訓練目的	訓練評価
	R5.6	火災	有	夜間帯の消火と避難訓練を行いました。2人だけで通報、消火、避難訓練を行いました
	R5.10	防災・感染訓練	無	BCPによる想定訓練、実際に発電機を稼働し、緊急時の流れを話し合いを行いました
	R5.11	震災訓練	有	日中想定による消火避難訓練、通報、消火、避難訓練、模擬消火、スプリンクラーの止め方を行いました

■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)	
月度	
4月	認知症の研修(内部研修)
	屋外歩行訓練(花見会)
5月	法令遵守について(内部研修)
	BBQ(慰問)
6月	プライバシーの保護(内部研修)
	陽だまりカフェ(鷺羽高校)・運動会
7月	事故予防について(内部研修)
	10周年記念イベント
8月	接遇マナーについて(内部研修)
	夕涼み会(花火)夜間居酒屋
9月	
	敬老祝賀会(慰問)
10月	食中毒の予防と蔓延防止(内部研修)
	秋祭り(慰問)
11月	
	秋の食事会(さんま)・日帰りバス旅行(日帰り)
12月	感染症の予防知識について(内部研修)
	クリスマス会
1月	
	新年会(夜間居酒屋)
2月	身体拘束・虐待について(内部研修)
	節分会・手巻き寿司
3月	
	ひな祭り会カフェ

(総評) 理念の浸透については、事務所とスタッフルームに理念をコピーしておいてあります。毎日の朝礼時に唱和しています。文言については、ある程度浸透していると思います。(令和5年度総評)

目標97%は達成しました。 ■運営計画について

は、事前の話し合いを持つことはできませんでしたが、定期利用の方においては、プランを作成し、評価せきるところまではできました。評価においてもユニット会議にて話し合いを行っています。介護員によって、介護技術の差や、利用者の状態により、プラン通りに出来ないところもありました。 ■外部研修・内部研修 ユニットリーダー

研修1名、ユニット管理者研修1名実施済み、実地研修については、県外候補ばかりなので、笠岡がでるまで様子見しておきます。内部研修においては実施済みです。ただ、マンネリ化してきているので、外部の研修や、WEB研修があればご紹介していただければ助かります。 ■行事については、ほぼ予定通り、行えました。初めて旅行代理店を利用し、閑谷学校にいきましたが、バスのステップを上げられる方が、少なく大変でした。

■全体を通して、基礎固めはできたと思います。さらにステップアップし、LIFEによる、加算や利用者の評価の仕方などを勉強していきたいと思っています。