

令和5年度事業報告書		事業所名	しおかぜ認定こども園	作成者	矢野旬一	作成日	R6.3.31
目標	本年テーマ	(計画) 子どもも職員もわくわくしながら年間行事に参加する。 (評価) 各行事とも個々クラスにて事前に動機付けをしっかりと行い期待を持たすことができた。					
基本処遇及び運営	■令和5年度処遇及び運営方針に対する評価						
	(計画) ①子どもが楽しめるような行事の内容を考える。						
	②保護者と一緒に参加できる夏のイベント(水遊びなど)を1つする。						
	(評価)						
	①については、今まで行ってきた行事を継続しつつ行事担当職員のアイデアを盛り込み実施することとした。反省について職員会議にて必ず話し合うようにし見直しと次回への改善及び来年度実施について可否も含め検討することができた。						
	②新たに夏の親子行事として水遊びを導入し園庭をしっかりと使用し園児、保護者、卒園児も参加し楽しくできた。						
	初めて開催することもあり参加者(職員、保護者、卒園児)について検討する必要があった。						
	研修・セミナー	■職員研修計画と実績					
		研修名称	参加実績	研修名称	参加実績		
		県社協初任者研修	新卒保育教諭(2人)	人権を大切にする研修	高橋		
		県社協中堅保育士研修	田中、板野	園長主任保育士等研修	高橋		
		県社協チームリーダー研修	磯島	食に関する研修	馬木、岡野		
		主任保育士研修	磯島	初任者研修	小山田、宇川		
		特別支援児初級	宇川	実技研修	全職員		
		虐待防止	河内	子どもの発達支援	3上・3未各1名		
		中堅保育士	芦内、板野	キャリアアップ研修	各職員		
		計画されていた研修については、概ね参加することができた。復命後気づきやご自身の反省等報告書には記載されているが実践に活かせる場面や機会づくりが課題であった。					
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果						
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果		
		職員会議(月2回)	議題、課題を持ち会議に臨めるようになってきた	事故防止・安全衛生委員会(月1回)	ヒヤリハット記載が増え気づきの熟成になってきた		
		給食会議(月1回)	給食委託業者との連携強化	地域貢献委員会(月1回)	近隣のゴミ拾い活動/地域行事参加		
		副主任会議(月1回)		人権・虐待対策委員会(会議内)			
		英語ミーティング(年4回)	年2回担任と打ち合わせ	アレルギー委員会(月1回)	対策や事故未然を強化		

■災害訓練計画・実績				
防災・災害	訓練予定月	実施月	訓練目的	訓練評価
	毎月	毎月		別紙訓練計画に沿って実施した。毎月何らかの訓練を行うので園児、教諭とも適切に行えている。園長不在でも必要。

■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)	
月度	
4月	入園式・家庭訪問・誕生会(各月共通)
	園内研修(保育:正職員)、アレルギー研修
5月	春の遠足(4・5歳)、魚島フェスティバル参加(5歳児)・芋の苗植え(4・5歳児)・交流会(音楽療法)
	園内研修(保育:正職員)、救命講習
6月	教室参観・プール開き・テーブルマナー(5歳児園内で)・親子食育活動(5歳児)
	園内研修(保育:正職員)
7月	七夕会・参観日・子育て相談会(地域支援)・祇園祭り参加(5歳児)・お泊り保育(5歳児7月末)・親子食育活動(4歳児)・交流会(とこはい)
	園内研修(保育:正職員)・園内研(ピアノ:5年未満正職員)
8月	プール参観・プール納め・夏のイベント
9月	お楽しみ会(園開放PTA主催)
	園内研修(保育:正職員)
10月	交流会(運動会予行)・運動会・秋の親子遠足(3・4・5歳)・ハロウィン散歩・人形劇観劇(市民会館4・5歳)・ハロウィンパーティー・芋ほり
11月	牧場見学(4・5歳)・焼芋パーティー・消防車見学・交流会(発表会予行)
	園内研修(保育:正職員)
12月	生活発表会・子育て相談会・クリスマス会
	園内研修(保育:正職員)
1月	とんど焼き・マラソン大会
	園内研修(保育:正職員)
2月	豆まき・雪遊び(5歳児)・お店屋さんごっこ・人形劇観劇(園内)
	アレルギー研修
3月	ひな祭り・お別れ遠足(4・5歳児)・お別れ会(全員)・卒園式

(総評)4月スタートから園児数は、定員を超え12月には126名となった。基本処遇と運営については、評価に書いている通りです。年度途中にて副園長が退職してしまったことは、働く環境特に職員関係、コミュニケーション不足が原因であり反省する点である。各行事、園内研修については、計画にそって実施はしましたが例年通りの実施となりこどもたちがわくわくできる計画ではなかった。行事自体は、職員がしっかり関わり楽しく実施できたと思います。6年度には、以前からやっていたからという観点を変え各行事の見直しが必要であるかと思っています。